РОССТАТ

**УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО КРАСНОЯРСКОМУ КРАЮ, РЕСПУБЛИКЕ ХАКАСИЯ И РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА**

(КРАСНОЯРСКСТАТ)

**ПРЕСС-ВЫПУСК**

**Движение и неполная занятость работников организаций Республики Тыва  
в 2018 году1)**(по организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства,   
средняя численность работников которых превышает 15 человек)

(при использовании данных ссылка на Красноярскстат обязательна)

22.02.2019 г. Кызыл

В 2018 году численность принятых работников организаций составила   
18019 человек, из них на дополнительно введенные (созданные) рабочие места –293 человека (в 2017 году – 18815 и 615 человек соответственно).   
Из организаций республики выбыло по различным причинам 17880 человек   
(2017 году – 18118 человек), из них 13965 человек, или 78,1 процента уволились по собственному желанию (в 2017 году – 14266 человек, или 78,7 процента).

Коэффициент восполнения работников (отношение числа принятых работников к выбывшим по различным основаниям) в 2018 году уменьшился   
по сравнению с предыдущим годом на 3 процентных пункта и составил   
100,8 процента.

В 2018 году в среднем в отпусках без сохранения заработной платы   
по письменному заявлению работника находилось 2813 человек,   
(на 6,8 процента больше, чем в 2017 году). Наибольшая доля находящихся   
в отпусках без сохранения заработной платы приходилась   
на III квартал 2018 года и составила 5 процентов списочной численности работников.

К концу 2018 года в организации республики на вакантные рабочие места требовалось 890 человек (на 8,8 процента больше по сравнению   
с аналогичным периодом 2017 года), или 1,4 процента списочной численности работников организаций. Больше всего работников требовалось в организации государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения, а также в организации, осуществляющие деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 34,9 процента и 21 процент всех вакансий соответственно (в 2017 году – 33,7 процента и 21,3 процента соответственно).